**Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МДОБУ «Детский сад №14 «Золотой ключик» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей»**

**за 2017 год.**

 Первичная профсоюзная организация является структурным звеном-организацией профсоюзов работников народного образования.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.
Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.
Главным фактором членства в профсоюзе является работа профсоюза по защите социально - трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза.

1. **Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МДОБУ «Детский сад № 14» (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

**II. Организационная работа**

На сегодняшний день наша первичная профсоюзная организация насчитывает 24 человека. Общая численность работников МДОБУ «Детский сад № 14 «Золотой ключик» на 1.01.2018 года составляет 36 человек.

 За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

 Контроль над соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении – является важным направлением в работе нашей профсоюзной организации. Обязанность по организации безопасных условий труда, проверки знаний работников и наших воспитанников возложена на руководителя и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Профком принимает участие в работе комиссии по оценке выполнения работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат.

В течение года участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогов.

 Производится регистрация документов (заявлений о вступлении в ППО, на получение путевок в КГАУ «Социально-оздоровительный центр « Тесь» и т.д.)

 В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

сайт профсоюзной организации;

информационный стенд профкома;

газета «Мой профсоюз», подписка на которую оформляется ежегодно.

Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком МДОБУ «Детский сад № 14» проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

 Команда наших педагогов в 2017 году принимала участие в Открытом фестивале творческих и общественных объединений работников образования Красноярского края «Тепсей».

Наш коллектив принял активное участие в проведении краевого праздника «День Минусинского помидора -2017».

Наши сотрудники принимали активное участие в городской Спартакиаде, где заняли призовые места в таких видах спорта, как теннис, шашки.

Профсоюзная организация нашего МДОБУ в сентябре месяце приняла участие в фотоконкурсе «В объективе Профсоюз» где заняли 1место в одной из номинаций.

Традиционными стали поздравления с днём рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке и проводятся торжественные поздравления.

Профсоюзная организация нашего МДОБУ каждый год активно участвует в первомайских демонстрациях.

 Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку ДОУ к новому учебному году равную ответственность несут заведующий ДОУ и профсоюзный комитет в лице уполномоченного по охране труда. Поэтому между администрацией и профсоюзным комитетом ежегодно заключается соглашение по охране труда.

**Ш. Финансовая работа**

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

**IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;

-способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

 Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

 Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Особую благодарность мы хотим выразить Городской Организации Профсоюзов Работников Народного Образования и Науки в лице Борейко Людмилы Аркадьевны за методическую и консультативную помощь.

Председатель первичной профсоюзной организации: Бурлак И. М.